

07.04.2020

BHP w gastronomii

klasa ITG1TS1

## Przepisy BHP w gastronomii – środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze



### Podstawa prawna

Zgodnie z Art. 237<sup>7</sup>. § 1. Kodeksu Pracy (Rozdział IX „Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze”) – „Pracodawca jest obowiązany dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie środki ochrony indywidualnej zabezpieczające przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy oraz informować go o sposobach posługiwania się tymi środkami”.

#### 1. Kiedy wyposażać pracownika w środki ochrony indywidualnej?

W sytuacjach gdy konieczne jest zabezpieczenie przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy, tj. czynnikami mechanicznymi, termicznymi, chemicznymi oraz biologicznymi.

**Do środków ochrony indywidualnej zaliczamy m.in. środki ochrony:**

- głowy,
- twarzy i oczu,
- kończyn górnych i dolnych,
- ciała, układu oddechowego.

**W zakładach gastronomicznych środkami ochrony indywidualnej są:**

- gumowe rękawice stosowane w zmywalniach i zmechanizowanych obieralniach,
- rękawice chroniące przed przecięciem i skaleczeniem (metalowe lub **kwilbarowe**),
- rękawice termoodporne,
- ochraniacze nadgarstkowe,
- fartuchy,
- obuwie,

- nakrycia głowy,
- kurtki stosowane w chłodniach,
- maski chroniące drogi oddechowe przed przedostaniem się pyłu do organizmu (piekarnie).

**Środki ochrony indywidualnej muszą być stosowane w miejscach, gdzie zagrożeń nie można uniknąć.**

**Aby dobór środków ochrony indywidualnej był właściwy trzeba zebrać informacje o danym stanowisku pracy i dokonać szczegółowej analizy. Wybór środków zależy m.in. od:**

- rodzaju wykonywanej pracy,
- typów oraz natężenia czynników niebezpiecznych i szkodliwych,
- części ciała, które są narażone na działanie czynników niebezpiecznych i szkodliwych.

**Kiedy wyposażać pracownika w odzież i obuwie robocze?**

Zawsze w sytuacji gdy:

- odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu,
- wymagają tego względy technologiczne, sanitarne lub bezpieczeństwo i higiena pracy.

**Pracodawca może ustalić:**

- stanowiska, na których dopuszcza się używanie przez pracowników (za ich zgodą), własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

**Jednak powyższy zapis nie dotyczy:**

- stanowisk, na których są wykonywane prace związane z bezpośrednią obsługą maszyn i innych urządzeń technicznych albo prace powodujące intensywne brudzenie.

**Odzież robocza musi być stosowana:**

- ponieważ zabezpiecza odzież osobistą pracownika przed zniszczeniem, jednocześnie zapewnia zachowanie standardów sanitarnych,
- na osobistej odzieży mogą pozostawać drobnoustroje i różnego rodzaju mikroorganizmy, które mogą przedostać się do żywności,
- w zakładach gastronomicznych odzież robocza jest stosowana przy produkcji żywności, jak też przy przygotowywaniu posiłków oraz serwisie.

**Instrukcja**, czyli dokument informujący o zasadach stosowania przydzielonych środków, w zakładzie pracy powinna być dostępna Instrukcja, zawierająca informacje dotyczące:

- rodzaju prac, przy których zastosowanie środków ochrony indywidualnej jest zasadne,

- czasu i przypadku stosowania,
- rodzaju zagrożenia,
- sposobu użytkowania i konserwacji,
- sposobu przechowywania i kontroli cech przydatności.
- 

Warto przypomnieć, że w myśl art. 210 Kodeksu Pracy, pracownik może powstrzymać się od wykonywania swoich obowiązków, w razie gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracownika albo gdy wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom, powiadamiając o tym niezwłocznie przełożonego.

*Tym samym na podstawie ww. przepisów prawa, Pracodawca jest zobligowany do wyposażania pracowników w środki zabezpieczające pracowników przed niebezpiecznym i szkodliwym działaniem czynników otoczenia pracy.*

**Proszę o dokładne zapoznanie się z powyższym materiałem, będzie on bazą do naszych dalszych prac.**

**Ale dopiero po Świętach, następny materiał 21 kwietnia.**

**Życze owocnej i systematycznej pracy. Nie zapominajcie o odpoczynku.**

**Życzę dobrych i zdrowych świąt!**

**joannaszczepaniakzsp4@gmail.com**